# Procesplan til arbejdspladsen

- for opfølgning på Undersøgelsen af Sexistisk Kultur og Adfærd i Københavns Kommune, USKA23

Efter 14. november 2023 skal vi i dialog om resultaterne. Dialogen skal munde ud i handlinger, der forbedrer vores arbejdsmiljø. For overblikkets, læringens og medansvarets skyld skrives handlingerne ind i handlingsplaner.

Skriv datoer og navne/afdelinger ind i skabelonen, så I har et fælles overblik over USKA23-opfølgningen på jeres arbejdsplads.

| RESULTATER af kortlægning  DEN 14. NOVEMBER | OPFØLGNING  NOVEMBER 2023- JANUAR 2024 | HANDLEPLANER  DECEMBER 2023 – JANUAR 2024 | STATUS  på handleplanen  MARTS-MAJ 2024 |
| --- | --- | --- | --- |
| ENHEDERNE GENERELT:  SAMLET RAPPORT | MED vurderer, om der er noget i rapporten, der kalder på umiddelbar håndtering.  MED drøfter den samlede rapport, og udvælger de temaer/spørgsmål, som vi ønsker at prioritere som samlet organisation. | MED udarbejder overordnet handlingsplan | MED drøfter status på den overordnede handleplan for arbejdspladsen |
| AFDELING X: Navn på enhed/afdeling og leder | Opfølgning i enheder/afdelinger (dato) | Enheder/afdelinger udarbejder handlingsplan for egne områder | Enheder/afdelinger drøfter status på  handlingsplaner |
| AFDELING Y: Navn på enhed/afdeling og leder | Opfølgning i enheder/afdelinger (dato) | Enheder/afdelinger udarbejder handlingsplan for egne områder | Enheder/afdelinger drøfter status på handlingsplaner |

Arbejdsmiljø København 2023